## Gweithio yn AC - Y Buddion

Rydym yn cynnig ystod eang o fuddion ariannol, iechyd a lles i’n staff i sicrhau ein bod yn cefnogi pob aelod o’r tîm, dim ots faint o oriau mae nhw’n gweithio.

Ein nod yw bod ein buddion yn apelio at yr holl staff trwy'r sefydliad a gobeithio eu bod yn gwneud gweithio yn Anabledd Cymru hyd yn oed yn well!

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Budd** | **Llawn Amser** | **Rhan-amser** |
| Gwyliau – 25 diwrnod yn ogystal â gwyliau banc a 3 niwrnod i ffwrdd dros amser cau y Nadolig (pro-rata ar gyfer rhan-amser) + 2 ddiwrnod ychwanegol yn ystod gwyliau banc y gwanwyn a’r haf | Y | Pro-rata |
| Bydd y Gweithiwr yn cael ei gofrestru'n awtomatig yng nghynllun pensiwn y Cyflogwr. Cyfraniad Pensiwn AC - 3% | Y | Os yn cwrdd â’r gofynion syflaenol |
| Yswiriant Bywyd Cyflogaeth Grŵp Staff wrth weithio yn Anabledd Cymru | Y | Y |
| Ymrwymiad i ddatblygiad proffesiynol parhaus tra yn Anabledd Cymru | Y | Y |
| Prawf llygaid blynyddol am ddim a chyfraniad tuag at eich sbectol | Y | Y |
| Rhaglen Cymorth i Weithwyr | Y | Y |
| Cynllun Taleb Gofal Plant | Y | Y |
| Absenoldeb tosturiol ac argyfwng â thâl yn unol â Pholisi AC | Y | Y |
| Tê a coffi am ddim yn y swyddfa |  |  |
| Cegin sy'n cynnwys oergell, microdon, tostiwr a pheiriant dŵr |  |  |
| Danfoniadau i’r swyddfa | Y | Y |
| Parcio am ddim yn swyddfa AC | Y | Y |