

**Manyleb y Person**

**Rhaid i ddeiliad y swydd fod yn berson anabl**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Hanfodol** | **Dymunol** |
| **Cymwysterau** |  |  |
| Gradd prifysgol neu brofiad cyfatebol. | H |  |
| **Profiad** |  |  |
| Profiad o ddatblygu polisi mewn amgylchedd cymhleth  | H |  |
| Profiad o ysgrifennu dogfennau polisi o wahanol hyd ac ar gyfer amrywiaeth o gynulleidfaoedd | H |  |
| Profiad o lobïo ac ymgyrchu ar lefel llywodraeth a dealltwriaeth o brosesau gwleidyddol a sut i ddylanwadu | H |  |
| Profiad perthnasol o weithio ar y cyd â phobl anabl a'u mudiadau. | H |  |
| Profiad o hwyluso gweithgareddau amrediad eang o randdeiliaid, gan gyfrannu at ddatblygiad polisi ac arfer da | H |  |
| Profiad o ddefnyddio technegau datblygu cymunedol / meithrin gallu | H |  |
| Profiad o ymgymryd ag astudiaethau ymchwil a chyflwyno’r canlyniadau | H |  |
| Profiad o gynhyrchu adroddiadau gwerthuso | H |  |
| Profiad blaenorol o weithio yn y Sector Elusennol |  | D |
| **Gwybodaeth** |  |  |
| Dealltwriaeth o'r broses wleidyddol a llunio polisi yng Nghymru ac ysgogiadau ar gyfer dylanwadu ar newid | H |  |
| Dealltwriaeth o gyd-gynhyrchu fel dull o weithio ar y cyd parthed polisi ac arfer | H |  |
| Deall sut i ddrafftio cynigion a thendrau cyllido | H |  |
| Gwybodaeth am weithio o fewn y Trydydd Sector a'r polisïau a'r gweithdrefnau cysylltiedig |  | D |
| **Sgiliau** |  |  |
| Y gallu i ddadansoddi materion polisi cymhleth, dynodi materion allweddol ar gyfer AC a datblygu negeseuon ar gyfer dylanwadu ac ymgyrchu | H |  |
| Y gallu i gyfathrebu negeseuon polisi i ystod o gynulleidfaoedd drwy amrywiaeth o sianeli | H |  |
| Y gallu i gynllunio, rheoli a chyflawni prosiectau a mentrau | H |  |
| Y gallu i fabwysiadu dull ysgogol, ymroddedig a hyblyg o gyflawni dyletswyddau | H |  |
| Y gallu i adeiladu perthnasoedd â rhanddeiliaid mewnol ac allanol | H |  |
| Hunan-ysgogol ac yn gallu gweithio'n annibynnol yn ôl yr angen | H |  |
| Y gallu i reoli gofynion cystadleuol gyda sgiliau trefnu da | H |  |
| Y gallu i weithio fel aelod o dîm ac ar eich liwt eich hun | H |  |
| Y gallu i weithio o fewn terfynau amser | H |  |
| Y gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith | H |  |
| Medru'r Gymraeg |  | D |
| **Gwerthoedd / Ymrwymiad i** |  |  |
| Model Cymdeithasol o Anabledd | H |  |
| Cennad, nodau ac amcanion a gwerthoedd AC | H |  |
| Cydraddoldeb, Amrywioldeb a Hawliau Dynol | H |  |
| Cymdeithas Gynhwysol | H |  |
| Pwysigrwydd diwylliannol yr iaith Gymraeg | H |  |
| Ymagweddiad gweithio mewn tîm ar draws AC | H |  |
| Arferion gweithio da, e.e. proffesiynoldeb, cyfrinachedd, prydlondeb a'r gallu i addasu. | H |  |
| Datblygiad proffesiynol parhaus | H |  |
| **Meini Prawf Cyffredinol** |  |  |
| Parodrwydd i deithio ledled Cymru a'r tu hwnt, a all olygu aros dros-nos yn unol â dyletswyddau'r rôl. | H |  |