

**Manyleb y Person**

**Rhaid i ddeiliad y swydd fod yn berson anabl**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Hanfodol** | **Dymunol** |
| **Cymwysterau** |  |  |
| Gradd prifysgol neu brofiad cyfatebol. | H |  |
| **Profiad** |  |  |
| Profiad o ddatblygu ac ymgysylltu cymunedol gan gynnwys gweithio gyda Mudiadau Pobl Anabl | H |  |
| Profiad o weithio gyda rhwydweithiau a'u hwyluso digwyddiadau | H |  |
| Profiad o gynllunio, datblygu a darparu rhaglenni hyfforddiant | H |  |
| Profiad blaenorol o weithio yn y Trydydd Sector |  | D |
| **Gwybodaeth** |  |  |
| Dealltwriaeth drylwyr o'r Model Cymdeithasol o Anabledd a gwybodaeth am arfer da wrth ei weithredu o fewn datblygu polisi a gwasanaeth  | H |  |
| Gwybodaeth a dealltwriaeth o ystod o dechnegau datblygu cymunedol a chyfranogiad | H |  |
| Gwybodaeth a dealltwriaeth o dechnegau a phrosesau cynllunio, datblygu, gwerthuso a monitro hyfforddiant | H |  |
| Gwybodaeth a dealltwriaeth o faterion cydraddoldeb ac amrywioldeb eraill |  | D |
| **Sgiliau** |  |  |
| Tystiolaeth o sgiliau rhyngbersonol, a'r gallu i ryngweithio'n effeithiol ar bob lefel gyda chynrychiolwyr grwpiau sy'n aelodau, yn ogystal â chyrff y sector cyhoeddus, gwirfoddol a phreifat | H |  |
| Sgiliau cyflwyno a siarad cyhoeddus rhagorol i ddylanwadu ar gynulleidfaoedd mewn amrywiaeth o leoliadau | H |  |
| Sgiliau hyfforddi a hwyluso rhagorol | H |  |
| Y gallu i fabwysiadu dull ysgogol, ymroddedig a hyblyg o gyflawni dyletswyddau | H |  |
| Y gallu i adeiladu perthnasoedd â rhanddeiliaid mewnol ac allanol | H |  |
| Hunan-ysgogol ac yn gallu gweithio'n annibynnol yn ôl yr angen | H |  |
| Y gallu i reoli gofynion cystadleuol gyda sgiliau trefnu da | H |  |
| Y gallu i weithio fel aelod o dîm ac ar eich liwt eich hun | H |  |
| Y gallu i weithio o fewn terfynau amser | H |  |
| Y gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith | H |  |
| Medru'r Gymraeg |  | D |
| **Gwerthoedd / Ymrwymiad i** |  |  |
| Model Cymdeithasol o Anabledd | H |  |
| Cennad, nodau ac amcanion a gwerthoedd AC | H |  |
| Cydraddoldeb, Amrywioldeb a Hawliau Dynol | H |  |
| Cymdeithas Gynhwysol | H |  |
| Pwysigrwydd diwylliannol yr iaith Gymraeg | H |  |
| Ymagweddiad gweithio mewn tîm ar draws AC | H |  |
| Arferion gweithio da, e.e. proffesiynoldeb, cyfrinachedd, prydlondeb a'r gallu i addasu. | H |  |
| Datblygiad proffesiynol parhaus | H |  |
| **Meini Prawf Cyffredinol** |  |  |
| Parodrwydd i deithio ledled Cymru a'r tu hwnt, a all olygu aros dros-nos yn unol â dyletswyddau'r rôl. | H |  |